



## Rekrutierungs- und Integrationsprozess für internationale Fachkräfte im Gesundheitswesen

Diese Präsentation skizziert die Phasen der Rekrutierung und Integration internationaler Fachkräfte im Gesundheitswesen in das deutsche Gesundheitssystem. Der Prozess umfasst mehrere Schritte von der anfänglichen Rekrutierung bis zur Arbeitsplatzvermittlung und Integration.

# Phase 1: Erste Rekrutierung

1

## Bewerbungsprüfung

Bewerten Sie den Lebenslauf und das Foto des Kandidaten.  
Führen Sie ein Erstinterview und eine Sprachbewertung  
durch.

2

## Arbeitgebervorstellung

Präsentieren Sie dem Kandidaten das potenzielle  
Krankenhaus oder die Pflegeeinrichtung.

3

## Sprachvorbereitung

Überprüfen Sie das Niveau Deutsch B1. Unterstützen Sie  
bei der Optimierung des Lebenslaufs, falls erforderlich.





# Phase 2: Auswahl und Registrierung

1

## Zweites Vorstellungsgespräch

Führen Sie ein Folgegespräch mit vielversprechenden Kandidaten durch.

2

## Endgültige Entscheidung

Treffen Sie die Auswahl auf der Grundlage von Interviews und Qualifikationen.

3

## Systemregistrierung

Geben Sie die Kandidateninformationen in das Rekrutierungssystem ein.

# Dokumentenvorbereitung

## Bildungsdokumente

Diplome, Zertifikate und berufliche Anerkennungsdokumente übersetzen und beglaubigen lassen.

## Berufserfahrung

Übersetzte und beglaubigte Arbeitszeugnisse aus dem Herkunftsland vorlegen.

## Sprachkompetenz

Beglaubigte Kopien der Zertifikate für Deutschkenntnisse (Niveau B2 oder C1) vorlegen.



# Zusätzlich erforderliche Unterlagen

## Führungszeugnis

Holen Sie ein beglaubigtes und übersetztes Führungszeugnis aus dem Heimatland ein.

## Gesundheitszeugnis

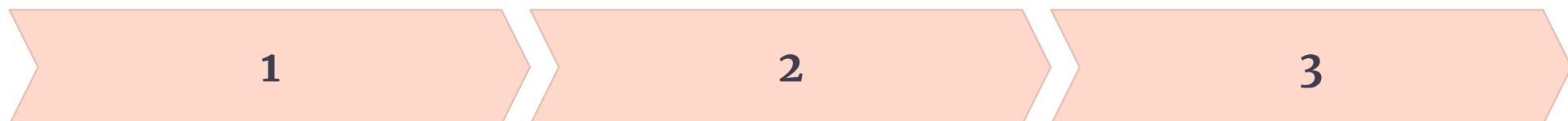
Legen Sie ein ärztliches Zeugnis vor, das die Eignung für den Beruf bestätigt.

## Identifikation

Reichen Sie beglaubigte Kopien des Reisepasses oder des Personalausweises ein, die gegebenenfalls übersetzt sind.



## Phase 3: Vermittlung von Arbeitgebern



### Kontaktaufnahme mit Arbeitgebern

Kontaktieren Sie potenzielle Arbeitgeber mit Kandidatenprofilen.

### Vorstellungsgespräch

Vereinbaren Sie ein drittes Vorstellungsgespräch mit interessierten Arbeitgebern.

### Stellenangebot

Sichern Sie ein Stellenangebot und die Zusage von beiden Parteien.



## Phase 4: Vorbereitung vor der Abreise



### Unterkunft

Unterstützung bei der Suche nach einer Unterkunft in Deutschland.



### Visum

Unterstützung beim Visumantragsprozess und erforderlichen Impfungen.



### Integrationskurs

Anmeldung für einen Online-Kurs über das Leben und Arbeiten in Deutschland.



# Phase 5: Ankunft in Deutschland

1

## Reisearrangements

Buchen Sie den Flug und  
organisieren Sie den  
Flughafentransfer.

2

## Willkommensunterstützung

Bieten Sie anfängliche Betreuung  
und Hotline-Unterstützung.

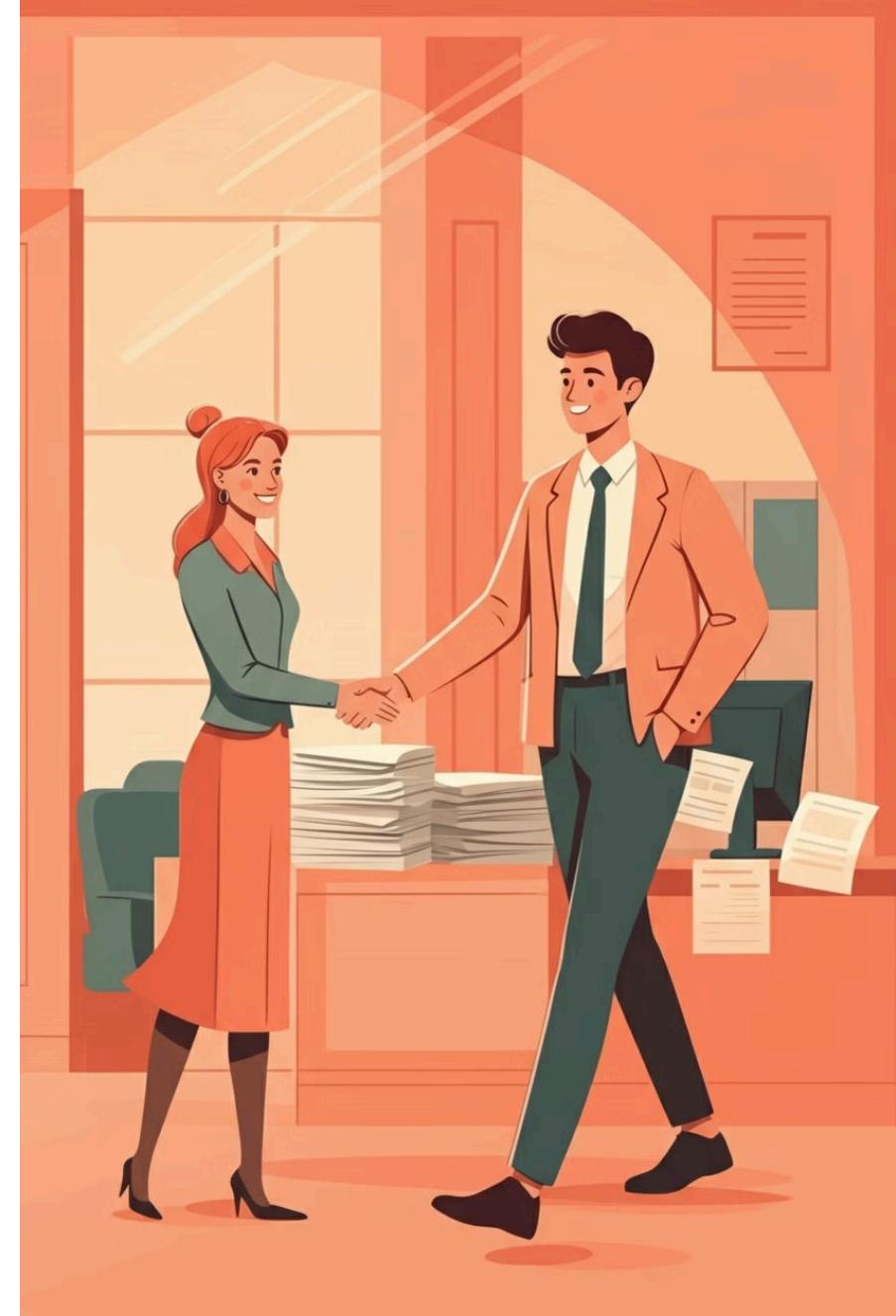
3

## Vorübergehende Versicherung

Richten Sie einen  
vorübergehenden  
Krankenversicherungsschutz ein.

# Phase 6: Erste Ansiedlung

Registrierung	Besuch des Einwohnermeldeamts
Wohnsitz	Antrag beim Ausländeramt
Kommunikation	SIM-Karte besorgen
Finanzen	Bankkonto eröffnen





# Arbeitsintegration und fortlaufende Unterstützung

## Arbeitsaufnahme

Beginn der Arbeit in einer Gesundheitseinrichtung.

## Anerkennung der Qualifikation

Abschluss des Prozesses zur Anerkennung der beruflichen Qualifikation.

## Fortlaufende Ausbildung

Teilnahme an berufsspezifischem Sprachtraining.