



## **Rekrutierungs- und Integrationsprozess für internationale Fachkräfte im Gesundheitswesen**

Diese Präsentation skizziert die Phasen der Rekrutierung und Integration internationaler Fachkräfte im Gesundheitswesen in das deutsche Gesundheitssystem. Der Prozess umfasst mehrere Schritte von der anfänglichen Rekrutierung bis zur Arbeitsplatzvermittlung und Integration.

# Phase 1: Erste Rekrutierung

1

## Bewerbungsprüfung

Bewerten Sie den Lebenslauf und das Foto des Kandidaten. Führen Sie ein Erstinterview und eine Sprachbewertung durch.

2

## Arbeitgebervorstellung

Präsentieren Sie dem Kandidaten das potenzielle Krankenhaus oder die Pflegeeinrichtung.

3

## Sprachvorbereitung

Überprüfen Sie das Niveau Deutsch B1. Unterstützen Sie bei der Optimierung des Lebenslaufs, falls erforderlich.





# Phase 2: Auswahl und Registrierung

## 1 Zweites Vorstellungsgespräch

Führen Sie ein Folgegespräch mit vielversprechenden Kandidaten durch.

## 2 Endgültige Entscheidung

Treffen Sie die Auswahl auf der Grundlage von Interviews und Qualifikationen.

## 3 Systemregistrierung

Geben Sie die Kandidateninformationen in das Rekrutierungssystem ein.

# Dokumentenvorbereitung

## **Bildungsdokumente**

Diplome, Zertifikate und berufliche  
Anerkennungsdokumente  
übersetzen und beglaubigen  
lassen.

## **Berufserfahrung**

Übersetzte und beglaubigte  
Arbeitszeugnisse aus dem  
Herkunftsland vorlegen.

## **Sprachkompetenz**

Beglaubigte Kopien der Zertifikate  
für Deutschkenntnisse (Niveau B2  
oder C1) vorlegen.



# Zusätzlich erforderliche Unterlagen

## Führungszeugnis

Holen Sie ein beglaubigtes und übersetztes Führungszeugnis aus dem Heimatland ein.

## Gesundheitszeugnis

Legen Sie ein ärztliches Zeugnis vor, das die Eignung für den Beruf bestätigt.

## Identifikation

Reichen Sie beglaubigte Kopien des Reisepasses oder des Personalausweises ein, die gegebenenfalls übersetzt sind.





## Phase 3: Vermittlung von Arbeitgebern

1

### Kontaktaufnahme mit Arbeitgebern

Kontaktieren Sie potenzielle Arbeitgeber mit Kandidatenprofilen.

2

### Vorstellungsgespräch

Vereinbaren Sie ein drittes Vorstellungsgespräch mit interessierten Arbeitgebern.

3

### Stellenangebot

Sichern Sie ein Stellenangebot und die Zusage von beiden Parteien.



## Phase 4: Vorbereitung vor der Abreise



### Unterkunft

Unterstützung bei der Suche nach einer Unterkunft in Deutschland.



### Visum

Unterstützung beim Visumantragsprozess und erforderlichen Impfungen.



### Integrationskurs

Anmeldung für einen Online-Kurs über das Leben und Arbeiten in Deutschland.



# Phase 5: Ankunft in Deutschland

1

## Reisearrangements

Buchen Sie den Flug und organisieren Sie den Flughafentransfer.

2

## Willkommensunterstützung

Bieten Sie anfängliche Betreuung und Hotline-Unterstützung.

3

## Vorübergehende Versicherung

Richten Sie einen vorübergehenden Krankenversicherungsschutz ein.



# Phase 6: Erste Ansiedlung

Registrierung

Besuch des  
Einwohnermeldeamts

Wohnsitz

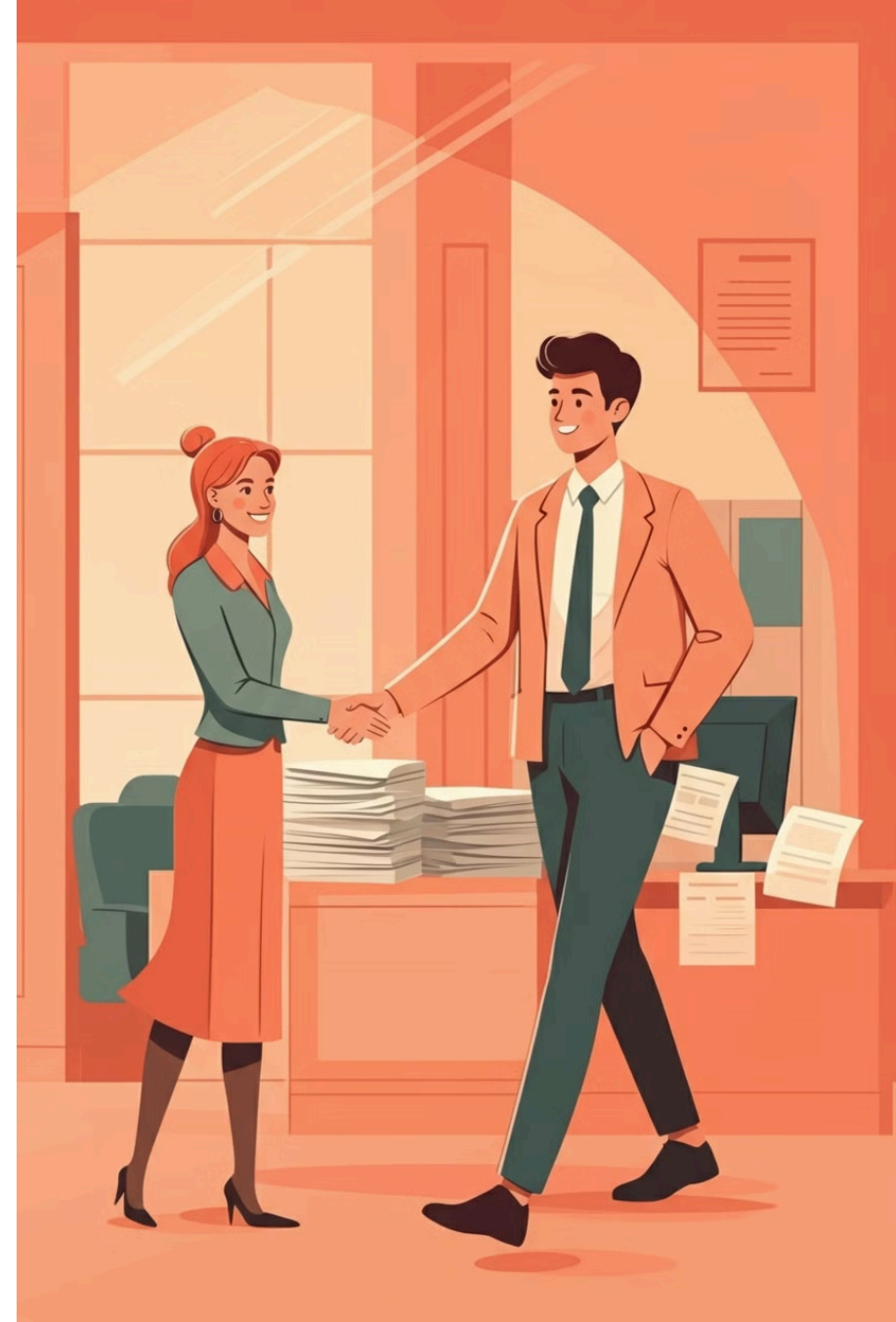
Antrag beim Ausländeramt

Kommunikation

SIM-Karte besorgen

Finanzen

Bankkonto eröffnen





# Arbeitsintegration und fortlaufende Unterstützung

## Arbeitsaufnahme

Beginn der Arbeit in einer Gesundheitseinrichtung.

## Anerkennung der Qualifikation

Abschluss des Prozesses zur Anerkennung der beruflichen Qualifikation.

## Fortlaufende Ausbildung

Teilnahme an berufsspezifischem Sprachtraining.